

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 1352 del 08 NOV, 2022

Oggetto: Dott. Restivo Domenico Antonio, Dirigente Medico di Neurologia. Recesso volontario. Cessazione del rapporto di lavoro.

Proposta N° 502 del 28/10/2022

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Marta Bruno

Il Capo Settore
Dott.ssa Gaetana Bonanno

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione
Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che con nota prot. n. 18494 del 10/10/2022 e nota prot. n. 19350 del 19/10/2022, il Dott. Restivo Domenico Antonio, Dirigente Medico, in servizio presso l'U.O.C. di Neurologia del P.O. Garibaldi Centro, ha comunicato il proprio recesso volontario con decorrenza dal 01/11/2022 (ultimo giorno di servizio 31/10/2022), in quanto vincitore di concorso come Professore di Seconda Fascia di Medicina Fisica e Riabilitativa presso il Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale dell'Università degli Studi di Messina;

Che, come rappresentato dal Dott. Restivo nella summenzionata nota, al fine di non compromettere l'attività didattica in occasione dell'imminente inizio dell'anno accademico (novembre 2022) e garantire, altresì, l'avvio dei corsi della Scuola di Specializzazione, la sua immissione in servizio e, quindi, l'istaurazione del nuovo rapporto di lavoro con la citata Università, dovrà improrogabilmente avvenire in data 01/11/2022;

Visto l'art. 104 del C.C.N.L. del 19/12/2019 dell'Area Sanità;

Vista la disposizione della Direzione apposta in calce alla citata nota la quale recita testualmente "stante la peculiarità della situazione ed in via del tutto eccezionale si autorizza la risoluzione del rapporto di lavoro a decorrere dal 1.11.2022, esonerando il Dott. Restivo dal pagamento della indennità sostitutiva di mancato preavviso";

Ritenuto, pertanto, prendere atto del recesso del Dott. Restivo e considerare, per l'effetto, concluso il rapporto di lavoro con lo stesso con decorrenza dal 01/11/2022 (ultimo giorno di servizio 31/10/2022);

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

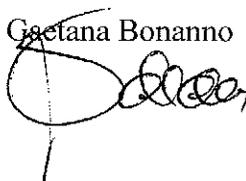
Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Prendere atto del recesso del Dott. Restivo Domenico Antonio, Dirigente Medico, in servizio presso l'U.O.C. di Neurologia del P.O. Garibaldi Centro, con decorrenza dal 01/11/2022 (ultimo giorno di servizio 31/10/2022), in quanto vincitore di concorso come Professore di fascia II di Medicina Fisica e Riabilitativa presso il Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale dell'Università degli Studi di Messina;
2. Prendere altresì atto della disposizione della Direzione, apposta in calce alla nota prot. n. 19350 del 19/10/2022, la quale recita testualmente "stante la peculiarità della situazione ed in via del tutto eccezionale si autorizza la risoluzione del rapporto di lavoro a decorrere dal 1.11.2022, esonerando il Dott. Restivo dal pagamento della indennità sostitutiva di mancato preavviso";

3. Dichiarare cessato il rapporto di lavoro con il Dott. Restivo con decorrenza dal 01/11/2022 (ultimo giorno di servizio 30/10/2022);
4. Considerare vacante un posto di Dirigente Medico di Neurologia nella nuova dotazione organica di questa Azienda, dal 01/11/2022;
5. Trasmettere il presente atto all'Ufficio Previdenza e all'Ufficio Stipendi per gli adempimenti consequenziali alla cessazione;
6. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Gaetana Bonanno



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

D E L I B E R A

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

1. Prendere atto del recesso del Dott. Restivo Domenico Antonio, Dirigente Medico, in servizio presso l'U.O.C. di Neurologia del P.O. Garibaldi Centro, con decorrenza dal 01/11/2022 (ultimo giorno di servizio 31/10/2022), in quanto vincitore di concorso come Professore di fascia II di Medicina Fisica e Riabilitativa presso il Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale dell'Università degli Studi di Messina;
2. Prendere altresì atto della disposizione della Direzione, apposta in calce alla nota prot. n. 19350 del 19/10/2022, la quale recita testualmente "stante la peculiarità della situazione ed in via del tutto eccezionale si autorizza la risoluzione del rapporto di lavoro

a decorrere dal 1.11.2022, esonerando il Dott. Restivo dal pagamento della indennità sostitutiva di mancato preavviso”;

3. Dichiarare cessato il rapporto di lavoro con il Dott. Restivo con decorrenza dal 01/11/2022 (ultimo giorno di servizio 30/10/2022);
4. Considerare vacante un posto di Dirigente Medico di Neurologia nella nuova dotazione organica di questa Azienda, dal 01/11/2022;
5. Trasmettere il presente atto all’Ufficio Previdenza e all’Ufficio Stipendi per gli adempimenti consequenziali alla cessazione;
6. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

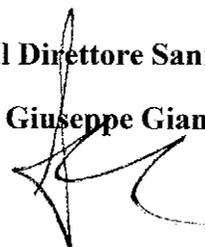
Il Direttore Amministrativo

(dott. Giovanni Annino)



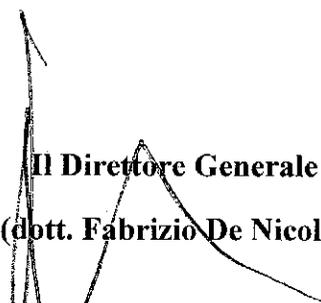
Il Direttore Sanitario

(dr. Giuseppe Giammanco)



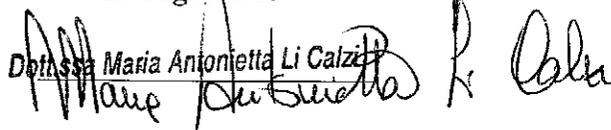
Il Direttore Generale

(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
